

● WAS IST IDIOLEKTIK?

Eine innovative und respektvolle Gesprächsmethode.

● FÜR WEN?

Menschen in

- ... Führungspositionen
- ... Gruppen & Teams
- ... Business, Konflikt & Gesundheitsmanagement

● WAS BRINGT IDIOLEKTIK IM UNTERNEHMEN?

Effektive Gespräche führen zählt zu den wichtigsten Aspekten in Management und Führung.

In regulären Mitarbeitergesprächen, Teamkommunikation, Gesprächen zu Konflikten und Problemen, Abstimmung mit Kunden und Verhandlungen stellt Ihre Art Gespräche zu führen Weichen, die entscheidend sind.

Idiolektik eröffnet dabei für Sie eine neue Perspektive Gespräche zu gestalten, indem sie auf ungewohnte Art auf die individuellen Anliegen und Eigenarten des Gegenübers eingehen, durch einfache, offene Fragen. Sie bietet neben üblicher zielgerichteter Orientierung auch Wege, Gespräche zieloffen zu gestalten und schließt so die Lücke, zwischen Vorgaben und Realität. Dieser zieloffene Rahmen ermöglicht, über Gewohntes hinauszugehen, schafft unerwartete Begegnung, lockert Gespräche auf und schafft Raum für Ideen und Kreativität.

Häufige Effekte dieser Gesprächsführung:

- Aha-Erlebnisse
- Eine neue Vertrauensbeziehung
- Eleganter Umgang mit Eskalationen, Trotzreaktionen & Oppositionsverhalten
- Aktivierung von Interessen, Fähigkeiten & Erkenntnissen des Gegenübers
- Ideen für neue berufliche und persönliche Entwicklungen & Möglichkeiten

Idiolektische Gespräche sind einfach, aber nicht leicht. Es geht darum, zu erlernen, wie Sie konsequent auf die individuelle Sprache des Gegenübers – dessen Eigensprache eingehen können und auf eine neue inspirierende Art nachfragen.

Sie erreichen einen einzigartigen Zugang zur anderen Person!

● WAS SIND DIE ZIELE UND DER NUTZEN?

- Professionelle Handlungsspielräume spürbar erweitern
- Mitarbeitende so ansprechen, dass sie sich abgeholt fühlen
- Ziel- und Motivationslagen leichter erkennen
- Emotionale und damit handlungsleitende Werte gezielt ansprechen
- Kreativität und Ideen aktivieren
- Sortierungshilfen für die eigene berufliche Identität und Erfolgswege gemeinsam entwickeln
- Hindernisse und Konflikte im Arbeitsalltag verstehen und Chancen zur Auflösung ermöglichen
- Zugang zu eigenen Potentialen auch in schwierigen Situationen erleichtern
- Gespräche gemeinsam gestalten

Menschen kommen zu Wort, werden auf neue Weise gehört und fühlen sich verstanden. So finden sie eigene Perspektiven und Lösungen für einen konstruktiven Prozess.

● WAS IST DER KERN?

Finden im Dialog.

● WIE GEHT DAS?

- genaues Hinhören
- einfache Fragen stellen zu Schlüsselworten in der Eigensprache
- dem Gesprächsfluss folgen
- Entwicklungen Raum geben
- den Menschen würdigen

● WO GIBT ES DAS?

Erfahren und kennenlernen kann man Idiolektik auf Tagungen, in Seminaren sowie in Fort- und Weiterbildungen auch individuell vor Ort in Ihrer Organisation. Alle Termine und weitere Informationen gibt es auf der Homepage www.idiolektik.de